

Gestione Personale Dipendente



Per il triennio 2014-2016 rileviamo innanzi tutto l'assunzione a tempo determinato per un anno, della Sig.ra Obert Aline, in sostituzione della dimissionaria Sig.ra Perret. La stessa è stata poi successivamente assunta nel 2015 a tempo indeterminato, in quanto ritenuta meritevole della prosecuzione nel rapporto contrattuale con la Federazione, usufruendo delle agevolazioni fiscali triennali previste dal Jobs Act del Governo Renzi.

Alla nuova dipendente sono state in parte affidati i compiti precedentemente svolti dalla Sig.ra Perret, quali la contabilità e il caricamento dei dati sul Gestionale, mentre in parte si è proceduto ad un riassetto delle competenze che ha coinvolto le altre due unità amministrative.

In particolare, le attività relative al Servizio Civile sono state affidate in urgenza nel 2013 alla Sig.ra Zambon alla quale successivamente sono state assegnate definitivamente.

Anche la gestione della contabilità, affidata in urgenza nel 2013 alla Sig.ra Morabito, è stata poi scissa a partire dal 2014 tra questa e la nuova dipendente, in considerazione del fatto che i finanziamenti derivanti dalla Convenzione con l'Azienda Usl seguono una elaborazione logica diversa rispetto all'elaborazione meramente contabile effettuata dal commercialista della Federazione con il quale la Sig.ra Obert ha il compito di collaborare.

Altra evidenza per ciò che concerne il triennio considerato è il riconoscimento economico da parte dell'Azienda Usl, e quindi l'inserimento del relativo finanziamento sulle voci di spesa, del 50% del costo per il dipendente Capozza, in considerazione del fatto che almeno la metà dell'impegno settimanale di questa unità di personale viene dedicato, ormai da qualche anno, a compiti direttamente connessi con la Convenzione per l'espletamento delle attività di soccorso e trasporto sanitario, quali la gestione divise, automezzi, attrezzature, ordine materiale e logistica in generale, nonché la bonifica settimanale delle tavole spinale presenti in P.S. L'altro 50% del costo era rimasto imputato sulle entrate derivanti dalla Convenzione con la Regione per la gestione dei presidi di primo soccorso. Purtroppo, per effetto dell'applicazione della Legge regionale 19 dicembre 2014, n. 13, si è verificata la risoluzione della Convenzione per la gestione dei presidi di primo soccorso siglata con Rava nel 2013, la cui interruzione era stata inizialmente fissata al 28 febbraio e poi posticipata al 30 giugno 2015.

Tale risoluzione ha avuto come conseguenza il venir meno delle entrate della Federazione, una parte delle quali da destinarsi al costo del 50% del dipendente Capozza Luigi per il quale, fortunatamente, non si è dovuto procedere alla risoluzione o trasformazione in part-time del contratto grazie, oltre alla quota parte riconosciuta dall'Azienda Usl, alla quota accantonata attraverso i controlli effettuati nell'ultima parte di validità della Convenzione per i presidi. Tale accantonamento ha permesso alla Federazione di garantire gli stessi estremi contrattuali anche per il 2016, seppur integrando il costo del dipendente con una parte dell'entrate del 10% proveniente dalle Manifestazioni.

Inoltre, dal gennaio 2014 la Federazione ha proceduto all'assunzione stagionale di due unità di personale con mansioni di autista soccorritore individuati in urgenza tra volontari qualificati al soccorso.

Tale assunzione è stata espressamente richiesta dalla Società Monte Rosa Ski al fine di garantire un servizio di trasporto degli sciatori infortunati provenienti dalle aree sciistiche di Gressoney La Trinità e Weismatter presso il centro traumatologico di Gressoney St. Jean per la stagione invernale 2013-2014.



Il costo sostenuto per queste due unità è stato rimborsato a cadenza mensile dalla Società Monte Rosa Ski su presentazione di una notula da parte della Federazione.

Negli accordi, che hanno coinvolto il dott. Pesenti, allora responsabile DEA, è stato anche previsto che lo stesso equipaggio rimanesse a disposizione della Centrale Unica del Soccorso anche per le emergenze del territorio e non esclusivamente per il C.T. .



Per lo stesso tipo di servizio la Società Monte Rosa Ski ha richiesto il personale anche per la stagione 2014-2015, assunzione dal 20 dicembre al 12 aprile, per la stagione 2015-2016, assunzione dal 19 dicembre al 10 aprile, e infine per la stagione 2016-2017, assunzione dal 24 dicembre al 18 aprile.

Per la seconda stagione l'assunzione è stata definita da un bando di selezione per titoli tra volontari abilitati al soccorso iscritti ad una Organizzazione federata da almeno 5 anni. Alla graduatoria scaturita si è scelto di dare validità triennale di modo da non trovarci ogni anno con l'incombente della stessa procedura selettiva. Tale accortezza è risultata insufficiente nell'autunno 2016 quando dei candidati idonei inseriti nella graduatoria del 2014 solo uno è risultato disponibile all'assunzione, così si è dovuto procedere ad un secondo, e sempre celere, bando per l'individuazione di una secondo autista soccorritore. In questa seconda occasione si

è tentato di dare qualche punto in più a quei volontari geograficamente più vicini alla sede di servizio (Gressoney-St-Jean), inserendo tra i titoli che davano luogo al punteggio la distanza di residenza dal luogo di lavoro. Chiaramente il requisito che ha fatto la differenza è stato l'anzianità di servizio del candidato che successivamente è stato assunto e che non risultava il più vicino geograficamente.

Si riporta sotto la ripartizione delle competenze del personale dipendente nel triennio 2014-2016:

- Coordinamento tecnico: Sig. COMETTO Mauro;
- Formazione/aggiornamento VVdS, contabilità Convenzione Usl, gestione personale, Prestito Sociale d'Onore e Convenzioni di Tirocinio: Sig.ra MORABITO Maria;
- Presidi soccorso (fino al 30/6/15), DPI, gestione automezzi ed attrezzature, Decreto Legislativo 81/2008: Sig. CAPOZZA Luigi;
- Contabilità generale, prestazioni a pagamento e gestione rimborsi: Sig.ra OBERT Aline;
- Segreteria, Servizio Civile e Volontariato&Vacanze: Sig.ra ZAMBON Patrizia.

